



По повод поредица от наши сигнали, изпратени до редица национални институции, приложено Ви изпращаме отговорът на Изпълнителна Агенция ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА и отговор от МИНИСТЕРСТВОТО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО!

Съдържанието на нашия сигнал бе следният:

С постъпването си в длъжност, Директорът на РЗИ – Видин, д-р Джамбова, нарушава всички законови разпоредби и нормативни актове, а също така и разпоредбите на МЗ.

На Служителите, назначени по трудов договор в РЗИ – гр. Видин от началото на 2013г. не са начислявани допълнителни възнаграждения за прослужено време – съгл. Кодекса на труда чл 244 т.2 и Наредба за структурата и организацията на работната заплата, чл. 12 и Постановление 147 на Министерски съвет от 29.06.2007г. Включително не се изпълнява ЗАПОВЕД № РД-01-25/27.01.2016г., на Министъра на здравеопазването. Нормативните изисквания на Кодекса на труда и ЗАПОВЕД № РД-01-25/27.01.2016г., на Министъра на здравеопазването са спазени за минимален брой служители.

Директора и зам. Директора на РЗИ, които също са назначени по трудов договор се начислява допълнително възнаграждение за прослужено време. На тях са издадени заповеди на основание Наредба за структурата и организацията на работната заплата, чл. 12 и ЗАПОВЕД № РД-01-25/27.01.2016г., на Министъра на здравеопазването.

Посочваме още факти за финансови злоупотреби на горепосочения Директор както следва:

- Програмите, които се спускат от МЗ се изготвят фиктивно, без необходимите условия и в работно време. Предвид факта, че финансовите средства за тези програми са в голям размер, то Директора ги разпределя на себе си и на своите приближени.

П.С Жалбата е пускана многократно до съответните институции. Една заповед от високостоящ орган се издава по целесъобразност и предназначение и е **ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ. ЗАПОВЕД № РД-01-25/27.01.2016г.**, на Министъра на здравеопазването не е изпълнена за целия персонал, **ИЗКЛЮЧЕНИЕ СА ДИРЕКТОРА И ЗАМ. ДИРЕКТОРА.** Издадена е нова заповед на Министъра на здравеопазването - Заповед № РД - 01-267/17.09.2016г., с която се отменя **ЗАПОВЕД № РД-01-25/27.01.2016г.**

РАЗЛИКАТА МЕЖДУ ДВЕТЕ ЗАПОВЕДИ СА 8 МЕСЕЦА.

П Ъ Л Е Н А Б С У Р Д!!!

Инспекцията по труда извършва годишни планови проверки. Съответните нарушения на Кодекса на труда са от 2013г. 15 дни от извършената проверка на Инспекцията по труда **НЯМА РЕШЕНИЕ**, въпреки нашите очаквания за възстановявана на правата ни от 2013г. съгл. Кодекса на труда чл 244 т.2 и Наредба за структурата и организацията на работната заплата, чл. 12.

Изводът е: Има ли друга европейска държава, дори и не европейска, където няма институция за защита правата на гражданите.

Отговорите от може би "направените" проверки!

КОНСТАТАЦИИТЕ ОТ ТЯХ СА В ПЪЛНО ПРОТИВОРЕЧИЕ С КОДЕКСА НА ТРУДА!

ТОВА Е ПОЗОР, ЦИНИЗЪМ, АБСУРД!!!

[ФАЙЛ](#) [ФАЙЛ](#)

//